

就職活動中の皆さまへ

求職者等に対するセクシャルハラスメントの 防止に関する当社の考え方

コスモエコパワー株式会社は、求職者等お一人おひとりを尊重し、
安心して就職活動に臨める環境づくりに取り組みます。

採用活動における基本方針

当社は、採用選考にあたり、人種・国籍・信条・宗教・社会的身分・年齢・性別・性的指向・性自認・障がいの有無等による差別を行わず、公正な採用活動を行います。

採用活動においても、就職活動中の皆さま(会社説明会、職場見学、インターンシップ、OB・OG 訪問、キャリアセミナー等への参加者を含みます。以下「求職者等」といいます。)お一人おひとりを個人として尊重し、当社の役員・従業員による就活ハラスメントを一切許容しません。

就活ハラスメントとは

就活ハラスメントとは、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のハラスメントにより、就職活動を阻害し、求職者等が本来の能力を発揮するうえで看過できない支障を生じさせる行為をいいます。

例えば、次のような行為はハラスメントに該当するおそれがあるため、当社では禁止しています。

- 採用選考上の優越的な立場を背景とした、不当な示唆、威圧又は個人的な誘導
- 恋愛、交際、性的な経験、家族、容姿、宗教等に関する、採用選考上必要のない私的な質問
- 採用又は採用条件と関連付けて、交際又は性的な関係を求める行為
- 私的な会食への誘いや、深夜帯での接触
- 不必要な身体的接触、性的な冗談、からかい又はわいせつな発言
- DM、LINE 等の個人アカウントを用いた私的なやり取りや、必要な範囲を超える連絡

皆さまが安心して就職活動を行っていただくために

- 本方針を社内外に明示し、採用活動に関わるすべての役員・従業員へ周知します。
- 求職者等と接点を持つ従業員に対し、継続的に教育・啓発を行います。
- 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、プライバシーの保護に配慮したうえで秘密を厳守します。
- ご相談又はお申し出があった場合は、事実関係を確認したうえで、迅速かつ適切に対応します。
- ご相談、お申し出又は事実確認への協力を理由として、選考その他の取扱いにおいて不利益を与えることはありません。

面談・ご連絡の際のルール

項目	当社の対応
面談の時間	原則として就業時間内に実施します。
面談の方法	オンラインでの実施を推奨しています。対面の場合は、社内の開放的なスペースなど第三者の目がある環境で行います。
ご連絡の方法	ご連絡は会社のメールアドレスに限定し、従業員個人のアカウントは使用しません。
SNS の利用	LINE・X・Instagram 等の SNS を用いた個人的なやり取りは行いません。

相談窓口

就職活動を通じて、当社の役員・従業員によるハラスメントを受けた、見聞きした、又はそのおそれがあると感じられた場合は、お一人で抱え込まず、下記の窓口までご相談ください。

ご相談の内容及び相談されたこと自体を理由として、選考・合否に影響が及ぶことはありません。プライバシーの保護を徹底し、秘密を厳守します。

コスモエコパワー株式会社 人事部 人事グループ
メールアドレス: ecp.jinji_saiyo@eco-power.co.jp

コスモエコパワー株式会社
代表取締役社長 野倉 史章